附件1： 山东管理学院

2019年工会理论研究开放性课题选题指南

**一、重点课题选题范围**

1.改革开放以来山东省劳动关系状况与工会工作研究

2.马克思主义劳动观研究

3.齐鲁工匠研究

4.新旧动能转换时代和谐劳动关系构建研究

5.互联网经济条件下的劳动关系研究

6.互联网经济条件下的工会组织建设和工会工作研究

**二、一般课题选题范围**

1.马克思主义理论与劳动精神、劳模精神、工匠精神研究

2.关于创新工会工作体制机制和方式方法问题研究

3.关于完善政府、工会、企业共同参与的协商协调机制研究

4.基层工会改革与创新研究

5.劳动法制和工会维权工作研究

6.职工发展权研究

7.国际工人运动发展趋势研究

8.二胎生育政策与女职工职业保障权研究

9.乡村振兴战略与农民工市民化研究

10.产业工人队伍建设研究

11.职工文化研究

12.职业安全卫生问题研究

13.职工心理健康问题研究

14.工资制度改革和收入分配研究

15.互联网经济条件下的用工制度研究

16.劳动关系公共服务问题研究

17.社会组织参与和谐劳动关系构建研究

18.国际贸易摩擦对我国劳动关系的影响与对策研究

19.国际经济环境变化对国内劳动关系的影响研究

20.多元视角下的创新、创业与就业研究

21.企业创新管理与职工民主参与研究

22.域外劳动关系与工会工作研究

23.劳动争议处理机制研究

24.集体劳动关系研究

25.企业社会责任与企业文化研究

26.企业人力资源管理与和谐劳动关系构建研究

27.互联共享经济背景下的人力资源管理研究

28.本土企业人力资源管理理论建构与探索研究

29.劳动用工方式多元化与企业人力资源管理研究

30.山东省新旧动能转换与人才供给对策研究

**三、自选题目**

投标人也可根据上述选题确定的研究范围自拟题目，进行研究。