

工会参与安全生产监督管理工作机制探析*

苗 健

(山东管理学院智能工程学院, 山东济南 250357)

摘要:我国自从改革开放以来,就特别关注安全生产问题,党和国家高度重视安全生产监督体制的改革工作,理顺工作关系,使工作制度和秩序得以健全。但是,目前安全生产监督管理工作还处于逐步探索阶段,还没有完善安全生产工作机制,相关机构队伍还不够健全,不同部门之间的职责划分有待明晰。本文主要针对工会组织在参与安全生产监督管理工作方面的工作机制进行研究,从提高员工安全技能水平,保障员工的身心健康,创新安全教育方式,开展安全文化建设活动等方面着手,以期改善安全生产监督管理效果,提高安全生产水平。

关键词:工会劳动保护;安全生产监督管理;安全文化建设

中图分类号: D412.6

文献标识码: A

文章编号: 2096-4609(2020)14-0291-002

安全生产关乎社会和谐、企业命脉以及劳动者的生命安全和健康,行之有效的安全生产监督管理工作机制是确保安全生产工作的有力保障,涉及政府、行业、企业和员工等多方协作,以及法规制度、组织机构、职责分工、日常管理等多个方面。工会是维护劳动者生命健康权益的组织,在安全生产监督管理工作中理应发挥出应有的作用。本文从如下六个方面对工会参与安全生产监督管理工作机制进行探讨。

一、提高员工安全技能水平

突出重点,加强技能培训,不仅要让职工掌握相应的安全生产知识,还应该让他们具备安全生产技能,利用业务部门准备的教材,结合市场需求,结合安全生产形式,举办相应的讲座,比如安全操作规程,消防安全知识等等,加强现场操作。如在室内培训的过程中,还应该对安全生产中的难点环节,加强实际操演,提高员工的安全实战能力。开展“树典型、争先进”活动,对于工作中涌现的安全小能手、安全工作先进个人等进行深入宣传报道,起到老带新、先进带落后、处处争优的效果,从而推动安全生产管理工作。

二、保障员工的身心健康

虽然,当今社会在不断发展,但是,一些职工的工作压力太大,甚至患有抑郁症,焦虑症等心理疾病,影响着企业的安全生产工作。因此,工会应对职工的身心健康加以关注,一旦发现有健康问题,就应该及时解决。将职工健康信息动态监控系统建立起来,定期对职工展开测评,将职工每周、每月、每季度

中违反安全生产条例的不安全行为次数都记录下来,将所有数据绘制成折线图,从而去观察发现。对于情绪暴躁,注意力不集中的员工,应该及时地给予关注。应用现代信息技术,掌握职工的身心健康状况,利用各种软件,了解职工的身体、情感、智力等生理和心理状况。通过软件,预测员工在一年内情绪上的较大波动,结合软件得到的身体节律,情感节律,及时给出建议,更好地为职工安排工作,比如结合情感节律,对于那些情绪比较低落的员工而言,应该鼓励他们参加文娱活动,愉悦自己的身心,通过沟通交流,使员工的心理问题得以解决。

三、创新安全教育培训方式

结合相关调查可以发现,目前大多数企业在展开安全教育培训时,形式都太过单一,内容也很简单,因此大多数员工缺乏参加此类活动的积极性,由于培训的内容没有针对性,缺少实际操作,因此效果不尽如人意。工会可以结合自身特点,推动安全再教育,将职工自身的安全文化意识培养出来,增强职工的安全责任意识,让员工掌握更多的知识技能。将现代化信息技术手段充分利用起来,利用高科技安全教育载体,开展安全教育培训活动,比如微博,微信公众号等。通过教育培训基地,让员工进行体验式的教育培训工作,还可以利用高科技,比如VR技术,让员工拥有视觉听觉上的直观体验,使培训的效果大大提高。比如,利用VR技术,让员工体验各种真实场景,比如矿井通道作业,机床冲压作业,高处作业等,让员工拥有

身临其境的感受,让他们懂得在真实的环境中怎样更好地面对恶劣的工作环境,给员工视觉、听觉、感觉上的直观体验,让员工的印象更加深刻。创新安全培训方式,以微信公众号为例,可以安排专门负责微信公众号的运营人员,设置相应的模块,比如,企业日常安全检查,安全法律法规等,每日推送文章,让员工每天都进行安全专业知识小测试,让他们结合自己的工号注册相应的账号,采用每日答题积分、累计积分兑换奖品的方式,提高员工学习安全知识技能的积极性。需要特别说明的是,上述每日测试不应强制执行,不应代替常规性的国家强制性安全教育培训。这种方式作为辅助安全教育方式,为员工提供在线交流的平台,不仅增加趣味性,也可以为员工答疑解惑,甚至可以鼓励员工发表对安全生产工作的意见和建议,增强员工企业参与的参与感,创建安全文化的体验感,培养员工的主人翁意识。

四、提高工会劳动保护监督检查员的专业素质

工会组织中一般都设有劳动保护监督检查员,这类人员应该提高自身的安全专业技术素质,保证高质量的工作,提高监管能力。但是,结合目前实际情况来看,大多数安全监管人员技术素质都不够高,很多人员都是刚上岗或者是转岗的人员,大多数监管人员都不能充分落实自己的工作,专业度达不到相应的标准,甚至有的工作人员虽然已经工作了很久,但是仍然不清楚“三同时”的名称含义。虽然很多安全监管员都取得了相应的安全资格证书,但是有资格

证书并不代表自己的工作能力强,现阶段,大多数安全监管人员的素质还达不到社会的发展需求。因此,如今必须要提高工会安全监管人员的技术素质,主要从两个方面入手:

第一,转变监管人员自身的观念,必须要跟上时代发展的步伐,将自身素质与社会发展需求相适应,增强他们的事业心和责任心,提高他们的求知欲望。

第二,提高监管人员的安全技术技能,加强培训,让他们学习更多的知识,包括安全心理学,安全管理学,安全法学等,让他们掌握其他工程专业技能,要让员工充分意识到自己肩上的责任,从而更好地开展安全生产监督管理工作。

五、开展丰富多彩的安全文化建设活动

各级工会应该积极地去参与,甚至组织各种安全文化建设活动,将企业安全文化建设的重任担当起来,结合企业各部门的实际情况,策划安全文化活动,采用多形式开展活动,走到员工队伍中去,结合企业的实际情况,将广大员工联系在一起,丰富安全文化活动的形式。比如,可以举办安全知识演讲,安全文艺汇演,安全摄影等多种活动,使员工可以更好地掌握安全生产相关的法律法规,掌握相应的安全生产技能,从而提高员工的安全技能,提高企业的安全生产水平。

可以利用多种安全文化活动载体,拓展活动渠道,不再局限于以往的活动方式,可以举办文娱活动,将安全氛围营造出来,比如在厂区位置显眼的电子屏上,可以播放安全纪录片,教育短片,让员工只要进入工作环境,就能够立马提高警觉。再如,通过企业安全文化日

的设立,结合安全监督管理部门,医院消防部门等等,一起开展演习工作、消防演习和安全事故应急演练等,将职工的参与感与被认同感大大提高。鼓励员工自主学习,自主探究,还可以设立读书角,通过员工的自主学习,改变以往被动学习安全知识的状态,提高员工的安全意识。

六、建立安全激励考评机制

工会还应该监督各单位的绩效考评工作,在年末查看安全目标的完成情况,查看安全工作的进展,以及各项措施的落实情况,还要关注事故隐患的整改工作,从而结合多方面的因素考核干部,对单位领导及个人的政绩进行评议,结合干部的晋升,将其安全绩效与经济收入挂钩,将奖惩政策落实起来,有功必奖,有责必究,将相应的要求贯彻落实。必须要认真开展各项安全检查工作,对于违反规定的行为,应该追究其责任,严厉处罚,给予相应责任人党纪、政纪处罚,对人民负责,让各级领导能够充分做好安全生产工作。

加强建设基层安全生产领导机构队伍建设工作,加强安全监察执法权威,将以往的思想观念得以转变。完善组织机构,让监管人员能管事,组建强有力的基层安全队伍,选拔安全主任以及安全员,将中介机构成立起来,展开跟踪管理,将他们在企业安全生产经营中的作用充分发挥出来,让他们认真履行自己的职责,不断强化自身的专业技能,开展研讨会,强化自身工作水平,将人员档案建立起来。每隔一段时间进行相应的考核,对于考核优异的人员给予物质奖励或者精神奖励,精神奖励可以激发他们的工作热情,让他们保持这种状

态,物质奖励可以解决员工生活上的困难。对于考核达不到要求的工作人员,应该督促他们,提高自身水平,加强对这类人员的培训工作,从而组建高素质的安全生产管理队伍。

七、结语

近年来,尤其是进入二十一世纪以来,我国安全生产工作有了长足的进步,但是目前在安全生产监督管理工作中还存在一些问题。本文结合这些问题提出了对应的解决措施,关于工会参与安全生产监督管理的工作机制进行了新的探讨,希望在具体工作执行中对提高安全生产水平有所裨益。

【参考文献】

[1] 董辉. 企业工会发挥安全生产监督作用的方法探索和实践[J]. 安全、健康和环境, 2019, 19(3): 54-56.

[2] 谢振华. 新时代工会参与企业安全生产的方式探讨[J]. 现代职业安全, 2019(5): 56-59.

[3] 王鸿, 吕梅. 企业工会安全生产责任的虚化及其对策[J]. 黑龙江省政法管理干部学院学报, 2018(5): 15-17.

[4] 林洁. 试论工会在企业安全文化建设中的定位与作用——以中国石化集团金陵石化公司为例[J]. 中国劳动关系学院学报, 2016(2): 37-40.

[5] 王宏伟. 新《安全生产法》与工会的监督作用[J]. 北京市工会干部学院学报, 2015(3): 27-30.

【作者简介】苗健(1985-), 女, 硕士研究生, 讲师。

【基金项目】山东管理学院工会理论研究开放性课题“企业工会在 OSHMS 运行中的作用和实现路径研究——基于劳动保护视角”(项目编号: 2019GH-Y13)。

(上接第 254 页)

产管理各级制度建立完备的基础上,号召学校教职工重视资产管理相关工作,并把资产信息管理的软件学习文件下发到位,号召教职工进行相关性的学习,我们对相关度高的资产管理、兼职管理员进行现场培训、日常辅导,对无相关性的教职工,可以采取自愿原则,自动进行线上的学习,全校高效率学习贯彻实行信息化资产管理。

六、结语

随着民办高校的发展,很明显,原有的资产管理思路已经跟不上发展的现

实变化,民办高校急需进一步提高对于科学资产管理的重视程度,分析和总结实践过程中遇见的各种问题,擅于借鉴好的做法,总结行之有效的管理方法,有针对性的提出更优化的解决方案,利用好网络技术、信息化技术,让技术更好的为资产管理服务,实现民办高校资产管理标准化、动态化、科学化、精准化,提高固定资产使用效率,确保教学、科研、行政、后勤各项工作的有序进行和有效展开。

【参考文献】

[1] 杨春辉. 基于内部控制的民办

高校资产管理问题探析[J]. 中外企业家, 2019(27): 22.

[2] 刘玲. 基于信息化的民办高校固定资产管理研究[J]. 哲凌资产, 2019(3): 12-14.

[3] 张立明. 民办高校资产管理现存问题与优化路径之我见[J]. 吉林广播电视大学学报, 2019(9): 124-125.

[4] 黄鑫. 民办高校校院二级管理模式研究——以江西 A 民办高校为例[D]. 南昌: 南昌大学, 2017.

【作者简介】鲍燕萍(1986-), 女, 硕士, 工程师, 研究方向为高校资产管理。